

JEUNE DIPLÔMÉ : ONZE IDÉES SIMPLES POUR AUGMENTER TES CHANCES LORS DE LA RECHERCHE D'UN JOB

Ces onze idées simples sont destinées à changer ta vision et ton approche de la recherche d'emploi, pour t'éviter d'être démoralisé par le manque de réponses à tes candidatures ou par l'absence d'entretiens. Elles sont la résultante de nombreux accompagnements individuels de jeunes.

- **Découvre l'univers économique dans lequel tu vas rentrer**
- **Diversifie ta recherche**
- **Le CV sert à décrocher un entretien : ton CV doit donc chanter pour se différencier**
- **Montre ta personnalité**
- **Valorise tes expériences**
- **Adapte ton CV : fais bien ressortir ses mots-clés**
- **Mets-lui un titre**
- **Relance**
- **Prépare tes entretiens**
- **Win-win**
- **Fais-toi accompagner par une personne expérimentée**

1. Découvre l'univers économique dans lequel tu vas rentrer

Il existe beaucoup de métiers, beaucoup de secteurs économiques, beaucoup d'entreprises, beaucoup de fonctions dans l'entreprise qui sont méconnus des jeunes, et même probablement inconnus. Il importe de les découvrir, d'abord pour te cultiver, mais surtout pour rechercher un job sur des marchés moins encombrés que le marketing, la finance, etc ... dans les grands groupes bien connus de tout le monde.

Les moyens pour cela sont nombreux : revues spécialisées par secteurs industriels ou économiques, par fonctions, guide des métiers, salons, et bien sûr, annonces et sites internet. Oui, il faut lire beaucoup d'annonces, même celles qui ne semblent pas a priori intéressantes, pour élargir ta vision du marché du travail.

Cette découverte va bien sûr t'aider dans l'utilisation de la deuxième idée.

2. Diversifie ta recherche

La recherche est trop souvent limitée, surtout au début, à la recherche du job idéal ; or celui-ci n'existe probablement pas.

L'idée est donc de poser ta candidature de façon très large, en répondant à des annonces qui demandent un certain niveau de formation, par exemple bac + 5, même si ce n'est pas exactement ton domaine de prédilection ou de formation.

Le premier avantage est bien évidemment de multiplier tes chances de décrocher un entretien qui, même s'il n'est pas suivi d'une embauche, constituera tout à la fois un entraînement aux entretiens de recrutement et un boost au moral.

Le second avantage est qu'il te permettra de découvrir une multitude de métiers et d'entreprises dont tu n'as jamais entendu parler, et qui sont probablement porteurs d'avenir.

3. Le CV sert essentiellement à décrocher un entretien

Le CV doit avant tout faire tilt lorsque le recruteur le voit au milieu d'une foule d'autres CVs. Il doit lui donner vraiment envie de te rencontrer. Le rôle de ton CV devient secondaire lors du face-à-face, où ce sont ta personnalité, le jeu des questions / réponses, le body language, qui font la différence.

Il faut savoir que le recruteur consacre moins de 10 à 15 secondes par CV et lettre de motivation lors de la première lecture de la pile qu'il a devant lui. Ta lettre doit donc être courte, concise et précise, et ton CV doit se différencier à la fois dans le fond et dans la forme.

Bien sûr, lorsque ton CV aura passé avec succès le cap de la première lecture, il va être étudié en détails avant qu'on te convoque.

➤ ***Ton CV doit donc chanter pour se différencier***

Par les caractères, l'utilisation judicieuse de couleurs foncées, le titre, la photo éventuelle, ton CV va avoir du rythme, ce qui le rend agréable à regarder, à lire. Il va chanter !

Cela fera simplement la différence par rapport aux CVs ternes qui circulent partout.

4. Montre ta personnalité

Outre ta formation et tes expériences professionnelles, le recruteur te sélectionnera pour ta personnalité (enthousiasme, dynamisme, efficacité, esprit de groupe, rigueur, etc ...).

Il importe de la transmettre via ton CV. À ce titre, tes centres d'intérêt peuvent témoigner facilement de ta personnalité : chef scout, président d'une association, capitaine d'une équipe de foot (y compris féminine !), sont révélateurs. Idem si tu as financé tes études.

Tu peux aussi, après la description de chaque expérience, dire ce que tu as exprimé, appris ou apprécié sur le plan personnel et comportemental.

➤ ***Ton CV doit te ressembler, tu dois te sentir bien avec.***

5. Valorise bien tes expériences

Chaque expérience, professionnelle ou non, a été l'occasion de découvrir de nouvelles choses, d'apprendre, de réagir, d'avoir un comportement original, etc ... C'est cela qui intéresse un recruteur.

N'hésite donc pas à faire une liste des expériences qui t'ont enrichi, même si elles te paraissent banales dans un premier temps, et à rechercher si elles ne t'ont pas apporté quelque chose de particulier, qui vaut la peine d'être explicité, et qui peut te différencier !

6. Adapte ton CV

Ton CV ne doit pas être le même pour toutes les candidatures ; les points forts recherchés par le recruteur dans ta formation, tes expériences, et peut-être même dans tes centres d'intérêt, ne sont jamais les mêmes.

Il faut donc soigneusement rechercher dans l'annonce, ou sur le site internet de l'entreprise lorsqu'il s'agit d'une candidature spontanée, les éléments (mots-clés) qui séduiront le recruteur.

➤ ***Fais alors bien ressortir ces mots-clés***

Pendant les quelques secondes que le recruteur va consacrer à la première lecture, il doit saisir très vite ce qui est important ; ne le laisse pas te découvrir au hasard de son regard, mais guide son attention vers ce que tu considères comme important pour lui, comme différenciateur !

En outre, l'entreprise doit avoir le sentiment que tu ne la contactes pas par hasard, au milieu de centaines d'autres ; ta lettre d'accompagnement (ou lettre de motivation) doit aussi être unique, pas de "Madame, Monsieur", par exemple.

7. Mets un titre à ton CV

Il arrive que les recruteurs ne lisent même pas ta lettre de motivation ! Mais qu'elle soit lue ou pas, ton CV doit avoir un titre, pour qu'en un clin d'œil, le recruteur sache qui tu es (formation et personnalité), et ce que tu vas apporter à son entreprise (= ce que tu recherches).

Bien entendu, ce titre changera à chaque candidature ; à titre d'exemple, un ingénieur chimiste pourrait mentionner le mot « chimiste » en écrivant à une entreprise de ce secteur, mais « ingénieur bac+5 » lorsque la recherche est diversifiée.

Ce titre devrait se limiter à deux lignes et une dizaine de mots, être centré entre l'état civil et la photo et encadré.

➤ ***C'est un exercice difficile qui demande de la créativité !***

8. Relance

Voilà, ton CV est parti, n'hésite pas à relancer après quelques jours. Quelques recruteurs n'aiment pas, mais beaucoup apprécieront ce comportement pro-actif, signe d'un certain tempérament !

9. Prépare tes entretiens

La personne qui recrute cherche, au cours de l'entretien, à évaluer trois éléments : la compétence (as-tu les aptitudes pour exercer efficacement les fonctions spécifiques au poste ?), la compatibilité (peux-tu faire ce travail sur le lieu où il se déroule, adhères-tu aux valeurs de l'entreprise ?), la "chimie" (ce poste te plaît-il suffisamment, pourras-tu travailler avec les personnes de l'équipe ?). En fonction de la personne et de son rôle dans l'entreprise, l'un des trois éléments sera évalué prioritairement.

En conséquence, prépare bien ton entretien ; lis bien l'annonce, surligne en jaune ce qui est important pour le recruteur, étudie bien le site internet de l'entreprise (quels sont sa taille, sa culture, ses produits, ses valeurs, ses concurrents). Apprends à te présenter en trois minutes au plus (un entretien commence généralement par une présentation du candidat par lui-même), prépare-toi à répondre aux questions du recruteur y compris les plus gênantes (qualités, défauts), prépare aussi tes questions à poser et tes arguments à exposer par rapport à ce qui sera sélectif.

10. "Win-win"

Gagnant-gagnant, tel est l'objectif d'un recrutement ; tu gagnes, parce que tu décroches un job, l'entreprise gagne parce qu'elle avance vers la réalisation de ses objectifs.

➤ ***Durant l'entretien, comporte-toi d'égal à égal !***

11. Fais-toi accompagner par une personne expérimentée

La cerise sur le gâteau, ne reste pas seul(e) !

Que ce soit pour le moral et la confiance, ou pour évaluer la justesse de tes idées, la possibilité d'échanger avec une oreille attentive est un énorme plus.

Outre les structures officielles, il existe de nombreux seniors, dirigeants, recruteurs, coaches, qui seuls ou dans le cadre d'Associations, sont heureux de partager leur expérience avec les jeunes pour les aider à réussir plus vite et mieux.

➤ ***Ne reste pas seul(e), prends un accompagnateur !***

En conclusion, il faut beaucoup de travail et d'énergie pour augmenter tes chances lors de ta recherche d'un job, mais le jeu en vaut bien évidemment la chandelle. Laisse aux autres le soin de mettre leur CV en ligne, ou d'envoyer 500 CV ternes et identiques puis attendre.

février 2012