

Assemblée Générale 2016 Groupement Professionnel « Economie Sociale et Solidaire Centraliens&Supélec »

La réunion s'est déroulée au 8 rue Jean Goujon 5^{ème} étage. Le rappel du mail de convocation et de l'ordre du jour figure en bas de page.

Compte tenu des impératifs de quelques personnes, les points de l'ordre du jour n'ont pas toujours été abordés dans l'ordre initial.

Présents et tour de table (dans l'ordre de positionnement, les membres du bureau de début de séance sont soulignés) :

-Mathieu DEHAUDT président, excusé

-Christian DUQUESNE Supélec 69, a fait une carrière dans l'industrie électrique, GIMELEC, membre bureau Comité Directeur, groupement Développement Durable de Supélec, trésorier association, mise en œuvre site web, fait le lien entre Supélec et Centraliens pour l'ESS

-Marc COEUILLET Vice Président AECF, fait le lien avec l'AECF, carrière dans l'industrie, a participé au hors série « Quels choix technologiques pour une société durable ? »

-Marie AICHAGUI 2004 a participé au hors série « Quels choix technologiques pour une société durable ? », a commencé en Allemagne dans l'industrie lourde, a fondé beautywaps l'année dernière (serviettes hygiéniques écologiques), TIME

-Michel PHAM HUU TRI Centrale 65 gère les listes de nos contacts, membre du bureau de YESS, mathématiques Université de Californie,, a enseigné à Paris 1, a travaillé chez Renault, Rhône Poulenc, a fait du conseil en développement, s'occupe de VFE au Vietnam, pour sortir les enfants qui sont au bord de la route

-Irina JAUBERT Centrale 83 secrétaire du groupement, membre du bureau de YESS (Collectif You&ESS), aéronautique puis management de l'innovation dans une entreprise de l'environnement, actuellement chargée de projets ESS (banques du temps) dans l'association Nouvelles Voies

-Patrick HAYERE absent twitter pour le bureau, informaticien, travaille à un projet de start up, fait partie du Comité directeur des Supélec

-Yves BENOIT Supélec, travaille dans la finance mais est aussi à moitié anthropologue, a fait de nombreux voyages dans les pays de l'est et l'Amérique du Sud, plutôt indigné en pensant aux limites de ce qui nous entoure, propose de constituer un groupe meetup

-Martial LESAY Centrale 67, a été banquier, a dirigé plusieurs associations de l'ESS, (300 interprètes salariés mis à disposition à des tarifs privilégiés au sein de « Inter Service Migrant Interprétariat » ; président de Max Havelaar France 2012-2014.

-Pierre ARDANT Centrale 71 impliqué dans l'insertion, Habitat&Humanisme et SNC

-Véronique EZRATY Centrale 84, recherche dans le management, activités associatives sur le thème de l'égalité pour les femmes scientifiques et sur l'éducation en France, a été présidente de Femmes&Sciences

-Yu-In GALLEY Centrale 88, Directrice financière d'un bureau d'études, lutte contre les discriminations

-Juliette DENIZART Supélec 2016 tout juste sortie d'école, a lancé ENACTUS sur le campus, lance une plate-forme pour des projets étudiants avec collaboration dans des entreprises

-Sybille BERNARD chargée de mission DD et coopération internationale à la mairie de Paris, anciennement à la Croix Rouge

-Marc LAPERCHE 3A Entrepreneuriat Energie, césure Cambodge et Afrique de l'Est, motivé par l'ESS

-Mael LEVET 3A Entrepreneuriat informatique-systèmes avancés, césure Tanzanie

-Timothée AUROUX 3A Entrepreneuriat Energie, césure Sénégal, motivé par l'ESS

Déroulé de l'Ordre du Jour

1. Ouverture de l'Assemblée Générale Ordinaire de l'an 2016 par le président du groupement Mathieu ayant de multiples charges, dont une autre réunion ce même soir, il n'a pu se libérer.

2. Désignation des scrutateurs et du secrétaire de la séance

Irina prend des notes et proposera une relecture du compte rendu aux présents.

3. Rapport moral du président du groupement ESS Centraliens et Supélec – facultatif

Exercice 2015 – budget 2016

4. Présentation du rapport d'activités et des comptes 2015

Ceux-ci ont été envoyés par mail lors de la convocation à l'AG :

<https://esscentraliens.atlassian.net/wiki/x/DwBLAw>

Relativement à la création d'une nouvelle association commune Centrale Supélec, les statuts sont aboutis : une Assemblée Constitutive devait se tenir début juillet, mais les 2 associations sont reconnues d'utilité publique, et l'obtention de cette reconnaissance mettrait 3 ans avant d'aboutir. Il est examiné quelle serait la meilleure solution : absorption de l'une des associations par l'autre ou fusion des deux.

Relativement à la fusion des groupements, il existe des groupes Energie, Banque Finance,... Qui travaillent en parallèle, et des groupes qui travaillent en commun : ESS par exemple.

Un appel à tous les membres de Supélec a été fait pour 2015, ce qui a amené 70 Supélec intéressés par le sujet, celui-ci n'étant pas traité dans les groupements de l'époque.

Un appel a été relancé pour 2016.

L'appel pour 2017 devrait suivre le même process. Rappel sur le lien d'inscription

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1rLmkcMR_47KEGZsS6L3r_y7qwxxyeguI2Ms-7H8-GFaM/edit?usp=sharing

N'étant pas possible d'obtenir une édition des membres et/ou des cotisants, nous entretenons notre liste par d'autres moyens.

5. Vote sur l'approbation des activités et des comptes 2015

Approuvés à l'unanimité. Maintien Cotisation à 10€ pour l'année 2017

6. Présentation du sondage au sein du groupement (mentionné en début de message)

Résultats, discussion. Voir Annexe 1 Dépouillement questionnaire Groupement

7. Présentation du sondage YESS

<https://docs.google.com/forms/d/1xd7hNIFvAJI5ycNo9dnCsYIF0UdUC2SEJRrZ11XKdpM/viwwform>, résultats, discussion. Voir Annexe 2 Dépouillement Questionnaire Groupement YESS

8. Présentation du plan d'activités et des comptes prévisionnels 2016. Vote. Ou votes s'il est nécessaire de décider sur certaines orientations séparément.

-Un **pot mensuel** est organisé au sein du Collectif YESS, dont le nouveau site web est

<http://collectifyess.strikingly.com/>

Lien permanent vers les annonces événements YESS

<https://esscentraliens.atlassian.net/wiki/x/B4AJAQ>

-Un **événement annuel** également : le prochain est en cours de programmation sur le thème « **Data for good** ».

-Campus des élèves

Sur le campus de Supélec, Juliette a introduit ENACTUS, qui permet de soutenir plusieurs projets.

Sur le campus de Centrale, ENACTUS commence à être présent.

Une équipe (Marc, Maël, Timothée) ont organisé **plusieurs évènements de sensibilisation sur l'ESS** mai 2014, et à cette occasion ont vu que beaucoup de personnes étaient intéressées.

ODD est une association support pour faire partir des élèves en césure, et une idée était de pouvoir dynamiser les projets grâce au renforcement de cette association.

Entre les 2 campus, la synergie commence à se faire à travers d'évènements communs, mais elle ne pourra être effective que quand les 2 campus seront regroupés.

Une idée était de trouver des anciens parmi les membres du groupement **pour coacher les projets des jeunes**, et pour pérenniser le travail déjà effectué.

Par exemple, Latitude Zéro permet d'élaborer des offres de stages en Equateur et il serait intéressant de rassembler certaines associations (exemple REMED qui fait une sensibilisation des élèves au DD grâce à l'approvisionnement en produits bio, à la demande d'extinction des lumières...) pour gagner en synergies et **inscrire la sensibilisation dans le parcours scolaire avec les professeurs**.

Une idée était de créer un Comité de pilotage pour encadrer les élèves sur ce projet : ISF pourrait-elle servir de support à cette démarche ?

Serait-il possible d'avoir une personne du groupement ESS pour gérer l'animation d'ODD ?

Christian : ne faut-il pas raisonner à l'envers comme avec ESF ?

Marc : comment imaginer le coaching des projets des élèves ?

Martial : il est envisageable de rechercher des personnes déjà active dans des activités ESS et familiarisées avec la problématique de gestion de projets.

La liste des projets est en cours de recensement par l'équipe présente, et la suite sera discutée dès que cette liste et les personnes engagées correspondantes seront définies.

-Présentation du concept de meetup par Yves Benoit, accessible ici

https://drive.google.com/open?id=0B1nDF4e_aMeiVzNYN2VScHpkUjA

Ceci permet d'organiser des rencontres et garder des traces des personnes rencontrées et de leurs caractéristiques. Voir précisions du mail d'Yves en Annexe 3 Proposition d'action d'Yves Benoit, via Meetup.

Il faut 3 personnes pour gérer l'organisation. Il est convenu de murir l'idée, en particulier à l'occasion des pots YESS, où on dine très bien mais où le local ne permet pas toujours une bonne audition des intervenants.

Possibilité d'avoir les locaux de Saint-Vincent de Paul gratuitement.

Elections de membres du bureau dont le mandat est disponible, arrivé à terme ou démission :

Appel fait au sein du groupement pour avoir des candidats, sans résultat. Quelques personnes ont été sollicitées pour poser une candidature, mais elles sont trop occupées en ce moment.

9. Election du Président du groupement. Présentation des candidats et vote.

Pas de proposition de candidature malgré un appel à l'ensemble de la liste, et des appels personnalisés.

Proposition d'une coprésidence Michel et Irina : accepté à l'unanimité

10. Election du Secrétaire du groupement. Présentation des candidats et vote.

Proposition de Juliette de se porter candidate : accepté à l'unanimité

11. Election du trésorier du groupement. Présentation des candidats et vote.

Pas de candidat. Irina garde la mission : accepté à l'unanimité

Nouvelle composition du bureau :

-Irina JAUBERT Coprésidente, conserve la mission de trésorier, Centrale 83 secrétaire du groupement, membre du bureau de YESS (Collectif You&ESS), aéronautique puis management de l'innovation dans une entreprise de l'environnement, actuellement chargée de projets ESS (banques du temps) dans l'association Nouvelles Voies

-Michel PHAM HUU TRI Coprésident, Centrale 65 gère les listes de nos contacts, membre du bureau de YESS, mathématiques Université de Californie, a enseigné à Paris 1, a travaillé chez Renault, Rhône Poulenc, a fait du conseil en développement, s'occupe de VFE au Vietnam, pour sortir les enfants qui sont au bord de la route

-Juliette DENIZART Secrétaire, Supélec 2016 tout juste sortie d'école, a lancé ENACTUS sur le campus, lance une plate-forme pour des projets étudiants avec collaboration dans des entreprises

-Christian DUQUESNE fait le lien entre Supélec et Centraliens pour l'ESS, Supélec 69, a fait une carrière dans l'industrie électrique, GIMELEC, membre bureau Comité Directeur, groupement Développement Durable de Supélec, trésorier association, mise en œuvre site web

-Marc COEUILLET fait le lien avec l'AECF, Vice Président AECF, carrière dans l'industrie, a participé au hors série « Quels choix technologiques pour une société durable ? »

-Marie AICHAGUI 2004 a participé au hors série « Quels choix technologiques pour une société durable ? », a commencé en Allemagne dans l'industrie lourde, a fondé beautywaps l'année dernière (serviettes hygiéniques écologiques), TIME

-Patrick HAYERE twitte pour le bureau, informaticien, travaille à un projet de start up, fait partie du Comité directeur des Supélec

Prochaine réunion mardi 13/12 à 19h au 8 rue Jean Goujon

Rappel du mail de convocation et de l'ordre du jour

Chère camarade, cher camarade

Nous avons le plaisir de te convoquer dans la salle de réunion promo 1952, Maison des centraliens, 8 rue Jean Goujon, Paris 8^e, en assemblée Générale Ordinaire annuelle :

Le jeudi 13 septembre 2016, à 19h précises

Salle de réunion, promo 1952, 5^e étage

En vue de délibérer sur l'ordre du jour ci-dessous.

Une nouvelle année s'est passée et comme chaque fois, il est utile pour nous d'avoir vos avis. Pour ceci et pour pouvoir nous organiser, il est important de renseigner ce sondage

https://docs.google.com/forms/d/14RYQSIVdV6sn8Pb2G6i05wHpK_84-u-eIs9clriBuMM/viewform

L'année prochaine, la rejointe entre Centrale et Supélec prendra un tournant avec l'emménagement des élèves à Saclay. Par ailleurs, nous voudrions vous proposer l'opportunité de créer des groupes YESS locaux, de façon simple et indépendante.

Nous espérons vous voir le jeudi 13 septembre, afin d'évoquer les points qui font l'actualité de notre groupement, de visu ou à distance si nous arrivons à accéder un outil de web conférence.

Bonne réception et bonne journée à toutes et tous.

ORDRE DU JOUR

1. Ouverture de l'Assemblée Générale Ordinaire de l'an 2016 par le président du groupement
2. Désignation des scrutateurs et du secrétaire de la séance
3. Rapport moral du président du groupement ESS Centraliens et Supélec – facultatif

Exercice 2015 – budget 2016

4. Présentation du rapport d'activités et des comptes 2015

<https://esscentraliens.atlassian.net/wiki/x/DwBLAw>

5. Vote sur l'approbation des activités et des comptes 2015

6. Présentation du sondage (mentionné en début de message) au sein du groupement, résultats, discussion.

7. Présentation du sondage YESS

<https://docs.google.com/forms/d/1xd7hNIFvAJI5ycNo9dnCsYIF0UdUC2SEJRrZ11XKdpM/viwwform>, résultats, discussion.

8. Présentation du plan d'activités et des comptes prévisionnels 2016. Vote. Ou votes s'il est nécessaire de décider sur certaines orientations séparément.

Elections de membres du bureau dont le mandat est disponible, arrivé à terme ou démission :

9. Election du Président du groupement. Présentation des candidats et vote.

10. Election du Secrétaire du groupement. Présentation des candidats et vote.

11. Election du trésorier du groupement. Présentation des candidats et vote.

Annexes

Annexe 1 Dépouillement questionnaire Groupement

Réponses au Questionnaire:

34 réponses sur 654 : 9 femmes, 25 hommes. Pas ou peu d'infos sur l'école, la promo, l'activité des répondants.

Questions 1, 2, 3 : Environ 1/3 des répondants sont satisfaits, une majorité sont sans avis. 2 répondants sont peu satisfaits, il souhaiteraient qu'on soit plus actif.

Question 4 : 12% s'avancent prudemment sans postuler pour un poste, 18% sont trop occupés, 70% ne répondent pas. 2 répondants souhaitent faire partie du bureau.

Question 5 : 53% des répondants, soit 18 se proposent de participer à des degrés divers aux travail du groupement :

- participer au bureau du collectif YESS/ - faire du suivi de contacts/ - organiser des conférences Meet-up/ - créer un groupe YESS en province/ - s'occuper des outils de communication (site, contacts)/ assurer à distance les tâches de trésorier.

Question 6 : 14 répondants sur 34 sont sûrs de venir.

	1-Globalement, relativement aux activités du Groupement, êtes-vous:	2-Relativement à l'organisation des pots mensuels avec YESS, êtes-vous:	3-Relativement aux opportunités de connexions (annuaire, groupes LinkedIn...), êtes-vous:
Satisfait	13	8	11
Sans avis : pas encore participé, pas disponible en province, pas possible à Paris le soir	2	4	1
Sans avis	17	20	21
Peu satisfait: ce n'est pas assez, en faire plus, mieux cibler...	2	2	
	34	34	34
		4-Les principaux mandats du bureau sont remis en jeu cette année, voulez-vous postuler à l'un des postes:	
Plutôt oui : trop jeune, plus tard, en fonction des besoins, si disponible		4	
Pas de réponse		24	
Non car pas ou peu disponible..		6	
Total		34	

	5-Nous avons des besoins au bureau pour l'entretien des listes des membres, l'organisation des conférences, vous est-il possible d'y consacrer un peu de temps?
Oui, pour la proposition de conférences	2
oui, 1 h par mois	9
oui, 1 h par semaine	4
oui	3
Non, pas possible	16
Total	34
	6-Pour nous organiser nous avons besoin de savoir si vous serez là le jour de l'AG
oui	14
ne sait pas	7
non	13
Total	34

Annexe 2 Dépouillement Questionnaire Groupement YESS

Résultats questionnaire YESS

- 30,7% des répondants sont des âgés de 56 ans et plus
- Le statut professionnel le plus représenté est celui du salarié du privé
- 57,3% des répondants sont intéressés par l'ESS, 42,7% sont engagés
- 58,7% des répondants savaient ce qu'était YESS avant de répondre
- YESS ainsi que ses pots sont principalement connus grâce aux réseaux d'ALUMNI
- Le site internet est bien pour 76% des répondants
- 84% des personnes ont déjà entendu parler des pots YESS
- 91,2% des personnes ayant participé à un événement YESS l'ont jugé bien

Suggestions d'amélioration concernant les évènements YESS :

- « Je ne suis allée qu'à un pot YESS, c'était super mais nous étions très nombreux dans un petit lieu ; ce n'était pas évident de "s'incruster" dans les groupes pour rencontrer avec de nouvelles personnes. Peut-être choisir un lieu plus grand et proposer un "ice-breaker" au début pour présenter chacun, ou bien mettre le nom de l'entreprise / de la profession sur les étiquettes nominatives. »
- « Garder la convivialité du pot dans un bistrot, mais sans musique ou bruit de fond, voire avec un micro pour que l'orateur se fasse entendre »
- « J'ai hâte de pouvoir participer soit avec des événements en visio, soit en province car je suis sur Lyon. Je serais aussi heureuse de contribuer, avec mon expertise en CNV (et approches comme sociocratie) qui me semblent vraiment importantes pour l'ESS. »
- « Mieux gérer l'adéquation lieu de l'apéro vs nombre de personnes pouvant participer. Une marge de progression sur la logistique de manière générale. »
- « Je pense qu'il faudrait un peu plus d'efficacité dans l'organisation pour apporter une valeur ajoutée plus forte aux participants. S'il est vrai que les apéros Yess sont sympas de part leur cadre informel et notamment pour ceux qui n'ont aucune idée de ce qu'est l'ESS, je trouve qu'ils peinent à répondre aux besoins des personnes qui sont déjà impliquées ou qui ont déjà choisi un secteur d'activité sur lequel se concentrer. Par conséquent, je n'ai pas trouvé le speed-dating très intéressant car on se sent contraint d'échanger avec des gens finalement potentiellement peu intéressés par notre démarche alors qu'on a peu de temps pour échanger avec ceux qui auraient pu être intéressés. On a donc un peu l'impression d'un fourre-tout de l'ESS qui semble hélas se limiter à faire se retrouver un ensemble disparate de gens désireux de changer, d'heureux reconvertis et enfin de personnes perdues en quête de sens. Nous passons pas mal de temps à attendre que tout le monde arrive et ensuite, on peut seulement lancer le tour des présentations avec souvent des gens très divers ce qui est un plus mais aussi avec des centres d'intérêts très différents. De ce fait, je pense que des temps d'échange centrés par affinités sur des problématiques seraient plus efficaces. Pour que ça marche, je pense qu'il faut pouvoir demander lors de l'inscription les thèmes qui peuvent intéresser les participants. Quelques jours avant la date de l'événement, il suffit de retenir les thèmes qui ont été le plus choisis pour constituer petits groupes. Je pense que cela permettrait de disposer de plus de temps d'échange efficace. Cela n'est pas incompatible avec le fait d'avoir un intervenant en "plénière" au départ pour lancer un sujet avant une répartition en groupe thématique. Il

ne me semble pas nécessaire d'avoir des "animateurs" par petits groupes. Des petites méthodologies à la "make sense" permettraient au gens de phosphorer en autonomie. »

Quelles seraient vos attentes vis-à-vis d'un collectif tel que YESS pour votre développement personnel/ pour votre organisation

Mise en relation de personnes intéressées par le même sujet	68 %
Faire connaître des initiatives exemplaires	66%
Favoriser les échanges informels	48%
Faciliter émergence de projets	48%
Organiser des événements	48%

VS

Faire de la veille	21,3 %
Proposer un service d'accompagnement à l'insertion professionnelle	16%

Quelles sont les thématiques au sujet desquelles vous aimeriez que YESS joue son rôle ?

L'économie sociale et solidaire	72 %
Toutes les initiatives qui élargissent l'économie vers l'humanisme	54,7%
Développement durable et responsable	46,7 %
Innovation sociale	46,7 %

VS

L'entreprise étendue	10,7%
----------------------	-------

Commentaires en +

- « Bravo pour tout ce que vous faites ! »
- « Je souhaiterais que cela ne soit pas trop orienté vers la solution de recherche de croissance des grands groupes hors de leurs secteurs de marché traditionnels... »
- « Je suis intéressée par des événements en province... »
- « La seule vraie ESS est la décroissance, une économie de sobriété. Vous devriez l'aborder sérieusement, ou vous manquerez totalement le fond du sujet »
- « Suis souvent à l'étranger (ONG) alors je participe rarement mais liens à développer entreprises solidaires et ONG. »
- « Je m'intéresse à l'intelligence collective et à l'intelligence émotionnelle, qui devrait être une compétence enseignée dès le plus jeune âge. »
- Bien rester dans le champ où l'économique rejoint le solidaire, où la rigueur de la gestion s'associe à la prise en compte de l'humain... et éviter de se laisser dériver vers le développement durable, la RSE et toutes les nouveautés que nous distillent les cabinets d'avant-garde au jargon fumeux.

Annexe 3 Proposition d'action d'Yves Benoit, via Meetup

1) Les événements du type "MEETUP" [Meetup.com](http://www.meetup.com), permettent d'organiser des présentations-débats dans un cadre particulièrement élaboré:

Voir l'exemple: [http://www.meetup.com/fr-](http://www.meetup.com/fr-FR/ParisTrading/events/228924216/?eventId=228924216&rv=me1&af=event&af_eid=228924216&rv=me1)

[FR/ParisTrading/events/228924216/?eventId=228924216&rv=me1&af=event&af_eid=228924216&rv=me1](http://www.meetup.com/fr-FR/ParisTrading/events/228924216/?eventId=228924216&rv=me1&af=event&af_eid=228924216&rv=me1)

Avantages:

- Création d'un site propre au thème global choisi (exemple: Paris ESS), avec une grande visibilité à l'extérieur :

il permet en particulier des RÉFÉRENCIEMENTS CROISÉS ENTRE LES PARTICIPANTS DE MEETUPS DIFFÉRENTS: cliquer sur le nom de l'un des participants en colonne de droite; sur sa page, vous trouverez en colonne de droite les autres meetups auxquels il participe, et sur la colonne de gauche **les sponsors** et les principaux meetups concernant tout le groupe.

- lancement d'événement, avec calendrier, descriptif, liste dynamique des inscrits, recherche de salle, de sponsors pour les collations-boissons;

- relances automatiques des inscriptions à un événement, *relance pour désinscription en cas de liste d'attente;*

- enregistrement stockage de pièces jointes comme les documents de présentation avant et/ou après la conférence,

- commentaires-forum.

Cela permettrait de vraies discussions sur des sujets pré-établis (1 à 3 conférence-présentation de 20' par événement)

Tout pour "*cultiver son jardin...*"

(sur le site de Paris-Machine Learning, déjà +30 conférences ont eu lieu en 3 ans, avec 40 participants à la première réunion, et maintenant plusieurs centaines de présents, sans compter plusieurs milliers de "suiveurs" .

Des conférences ont été organisées à Normale Sup. ou d'autres dans des start-ups avec **visioconférence en direct vers d'autres pays**.

Certains Meetups sont lancés avant de connaître la salle : par émulation au sein du réseau, un sponsor apparait après coup, et une salle aussi. Toutes les réunions étaient gratuites.

Difficile à imaginer, mais quelques Meetups ont été lancés avant même de connaître les conférenciers)

2) Peu de responsables d'enseignement ou politiques veulent regarder en face la réalité des ingénieurs du futur:

le nombre d'ingénieurs produits en Chine et en Inde est déjà proche d'un demi million par an...

Quelle place nous resterait-il si nous ne nous différencions pas du cheptel mondial ?

Quelles sont les particularismes qui nous permettront de rester en avant, tout en agissant pour l'ESS ?

Pour le savoir, il faut se confronter aux autres cultures, dans les problématiques les plus complexes ou extrêmes.

Chaque année seraient organisées deux ou trois missions exceptionnelles d'un mois, pour 5 à 9 élèves ou jeunes ingénieurs:

Leur tâche?

être immergés avec des cadres locaux pour résoudre des situations multi-complexes dans les conditions les plus dures:

Gestion de snow emergency à Boston, Mass. Gestion des inondations au Bangladesh, Immersion dans la logistique des voyageurs du nouvel an en Chine: Participation à la logistique des transports hivernaux en Sibérie. Installation de mini centrales hydro-électriques dans des villages d'altitude Népalais. Exploitation des ressources en Lithium sur l'altiplano Bolivien. Infrastructure des ressources inexploitées d'élevage en Mongolie.

Les objectifs sont:

- immersion interculturelle: incluant évidemment la question de langue, mais aussi la psychologie relationnelle
 - confrontations des réactions en situations de stress,
 - découverte croisée des solutions techniques improvisées.
 - début de construction d'un réseau humain hors des sentiers battus, ET DÉVELOPPEMENT DE L'IMAGE des ingénieurs français à l'étranger.
- Mise en valeur des spécificités de notre culture d'ingénieur, au cours d'une journée publique de synthèse.

L'Économie Sociale et Solidaire prendra sa force grâce à la profondeur de ces expériences humaines.