

Assemblée Générale 2018 Groupement Professionnel « Economie Sociale et Solidaire CentraleSupélec », tenue le lundi 11 mars 2019

La réunion s'est déroulée dans les locaux de Supélec au 21 avenue Gourgaud. Le rappel du mail de convocation et de l'ordre du jour figurent en bas de page. On souligne en particulier les interventions de Pol-Henri MINVIELLE, DG depuis décembre 2018 d'une mutuelle (ESS) santé et prévoyance, et de Floriane WAFLART, chef de projet performance & impact à SIMPLON.CO réseau de formations en informatique pour personnes éloignées de l'emploi et/ou du numérique, depuis 2015 et qui travaille sur la mesure d'impact social.

Déroulé

1. Ouverture de l'Assemblée Générale Ordinaire de l'an 2018 par les coprésidents du groupement

Il est prévu de balayer le Rapport d'activités de l'année 2018, riche en événements et nouveautés

https://www.asso-supelec.org/global/gene/link.php?doc_id=5225

Présents et tour de table, dans l'ordre de positionnement, les membres du bureau sont soulignés:

- **Pol-Henri MINVIELLE** Centrale 2001, DG depuis décembre 2018 d'une mutuelle (ESS) santé et prévoyance (180 salariés), et est également administrateur de l'UDAF de l'Oise (où il est responsable de la commission Droit de la famille Protection de l'enfance) et de la CAF de l'Oise,

- **Christian DUQUESNE** Supélec 69, fait le lien entre Supélec et Centraliens pour l'ESS, a fait une carrière dans l'industrie électrique, GIMELEC, Président du Comité des Présidents de GP Supélec, secrétaire du groupement CentraleSupélec Energie Durable, mise en œuvre site web de l'Association des Supélec

- **Françoise GENDREAU** Centrale 80, organise les rencontres (pots, conférences...), retraitée AREVA, active avec l'association PARTAGE parrainant des enfants défavorisés dans une vingtaine de pays et avec l'association C'Possible aidant les jeunes lycéens en difficulté scolaire,

- **Yves BENOIT** Supélec 70, automatisation, modélisation systémique; a travaillé chez Renault puis dans le trading, mais il a fait également des conférences en anthropologie suite à de nombreux voyages en Asie Centrale, après Afrique et Amérique du Sud.

- **Michel PHAM HUU TRI** Centrale 65, co-président du groupement, membre du bureau du Collectif YESS, mathématiques Université de Californie,, a enseigné à Paris 1, a travaillé chez Renault, Rhône Poulenc, a fait du conseil en développement, s'occupe de VFE au Vietnam, pour sortir les enfants qui sont au bord de la route.

- **Bernard PETITPAIN** Centrale 76, secrétaire du groupement, jeune retraité Total, ex directeur HSE du Raffinage, Bénévolat avec l'ICSI Toulouse créé suite à la catastrophe AZF.

- **François RONSSIN** Centrale 76, engagé dans la promotion de projets Low Tech (Jute Lab, Gold of Bengale,...)

- **Irina JAUBERT** Centrale 83, co-présidente et trésorière du groupement, aéronautique puis management de l'innovation dans une entreprise de l'environnement, bénévole au sein de plusieurs associations (APIJ BAT coopérative d'insertion qui travaille dans l'écoconstruction, Schola Nova projet éducatif permettant désormais à des jeunes d'obtenir un emploi et s'insérer dans la société grâce à une formation post-bac gratuite en alternance, cursus « Informatique » ou « Gestion/Commercial », APAD pour la Promotion d'une Agriculture Durable...).

- **Floriane Wafart** Centrale 2015, après un début de carrière dans le management et la gestion du spectacle vivant, obtient le Mastère Spécialisé Management et Direction de Projets de CentraleSupélec, rentre en parallèle chez Simplon.co réseau d'écoles pour un numérique inclusif, entreprise ESUS, et travaille sur la mesure de l'impact social ainsi que sur des projets de transformation.

Absents ou excusés :

- **Henri PFAHL** Centrale 68, gère l'annuaire et les inscriptions au groupe ESS, retraité BULL informatique, actif aux Restos du Coeur (collecte de fonds), ancien président du groupe CENTRALE SAINT-GERMAIN.

2. Accueil de Pol-Henri et Floriane

Pol-Henri Minvielle (ECP 2001) est DG depuis décembre 2018 d'une **mutuelle (ESS) santé et prévoyance** (180 salariés, plaçant la mutuelle en 30ème position sur environ 300 mutuelles en France)

CCMO Caisse Chirurgicale et Médicale de l'Oise et explique les différences entre les 4 grandes catégories

de ce type de mutuelles :

- mutuelles de proximité qui défendent des valeurs de l'ESS, comme la mutuelle CCMO, et qui sont régies par le Code de la Mutualité
- mutuelles paritaires comme Malakoff Médéric, ..., qui sont régies par le Code de la Sécurité Sociale
- mutuelles d'assurances comme la Macif, Maif, etc., qui sont régies par le Code des Assurances
- compagnies d'assurance comme Axa, Allianz, Generali, et bancassureurs, qui sont aussi régies par le Code des Assurances.

Pour ce qui concerne le contexte, les petites mutuelles perdent du terrain à cause de la nécessité d'intégrer de plus en plus de contraintes européennes. De plus, le passage de clients particulier à des clients entreprises n'est pas une mutation facile.

Pour ce qui concerne les opportunités pour les jeunes ingénieurs, les métiers qui prennent de l'importance sont les métiers de l'actuariat relativement à la réalisation de calculs d'assurance de plus en plus complexe, analyses fines et personnalisées (stochastiques) plus complexes. Il y a également le développement de l'intelligence artificielle, qui s'applique par exemple sur l'analyse des bulletins d'adhésion par exemple, ou la prédiction (de quelqu'un qui part à la retraite).

François indique que l'association AECP a passé un contrat pour ses adhérents via un courtier : il serait intéressant d'aller voir l'équipe responsable pour voir si une opportunité est possible de ce côté-là pour CCMO.

Floriane Waflart présente ***Simplon, réseau de formations en informatique pour personnes éloignées de l'emploi et/ou du numérique***, qui s'est développé/ a essaimé en système de franchise pour 50 % de son activité:

- les formations ont une durée de 6 mois, avec une possibilité d'alternance pendant 1 an, sur le thème des métiers du numérique ;
- il existe une entité qui travaille avec les entreprises (La Poste par exemple) pour permettre des formations et aider à l'évolution interne de changement des métiers ;
- ainsi qu'une unité de production de sites internet avec embauches de simploniens en particulier.

Floriane fait de la mesure d'impact social sur 4200 simploniens : ceci intéresse les parties prenantes, avec parfois une évaluation par un prestataire externe relativement aux financements des projets, la mise en place d'un baromètre homme-femme...

Quelques indicateurs quantitatifs : nombre de personnes formées, taux de sorties positives, indication sur l'endroit que les personnes intègrent mais aussi élaboration d'autres types d'indicateurs, qualitatifs cette fois, comme le retour de la confiance en soi, la création d'un réseau professionnel...

Les mesures se font via un questionnaire mais également des entretiens pour confirmer ce qui a été vu sur les questionnaires.

Leur modèle économique : fonds de pôle emploi, OPCA, entreprises, clients, mécénat et subventions européennes, FSE, pour un passage de 30 salariés à 150 en 3 ans.

Les attentes de Pol-Henri et Floriane, vis à vis du groupement : partager les expériences, faire connaissance des membres de l'écosystème, puis dans un deuxième temps, monter de nouveaux projets ensemble.

Perspectives : organiser 2 pots dans les locaux de Supélec (salle de 50p) sur les sujets

- des différents types de mutuelles de santé et leurs points spécifiques, avec Pol-Henri mais peut-être également avec le groupement Santé de CentraleSupélec Alumni,
- des projets de formation alternatifs comme Simplon et Schola Nova avec Floriane et Dimitri qui profiteraient de l'occasion pour faire connaissance.

3. Rapport d'activité du groupement ESS CentraleSupélec et des comptes 2018

Ceux-ci ont été transmis par mail en fin d'année puis par une relance le 5 février 2019.

Balayage des différents points du CR d'activité:

-fusion des associations d'alumni Centrale et Supélec : les nouveaux statuts ont été déposés au ministère et sont en cours d'approbation, en particulier pour la reconnaissance d'utilité publique et ainsi permettre la défiscalisation des dons ; dans ce cadre, après la réunion des composantes du 2 février 2019, 2 groupes de travail ont été constitués pour permettre de réfléchir d'une part aux missions de la nouvelle association, d'autre part à ses modes de gouvernance et de financement.

-**collectif YESS** : celui-ci est en refondation. Un manifeste est en cours de rédaction, avec un projet de base de données commune pour mettre en lien besoins et offres ; mais il y a un manque de moyens car les membres de l'équipe ont peu de temps à y consacrer. On mentionne Greenjob, Réseau-Tee, Make-sense qui sont des plate-formes qui fonctionnent bien, pourquoi ne pas monter des partenariats avec eux ?

-Action/ Think-Do&Share Tank visant la création d'une **Chaire de la Transition Ecologique et Citoyenne/ Solidaire** à l'école. Plusieurs actions sont en cours :

***1er forum Ingénieurs Responsables** le jeudi 14 mars <http://forumingenieursresponsables.fr/> avec 2 tables rondes :

«Quelle place pour le numérique et le digital au sein de la transition écologique, sociale et solidaire?»

«ONG, entreprise, start-up, établissement public... où s'engager pour la transition écologique et solidaire?»

***projet innovation d'une équipe de plusieurs élèves 2A** sur la réalisation d'une enquête auprès des élèves de 3A, pour recueillir leurs avis sur ce qui manque dans chaque filière, en terme de sensibilisation autour des sujets de préservation de l'environnement et de solidarité. Un retour sera fait aux chaque responsable des nouvelles Dominantes : Construction Ville et Transport, Vivant-Santé-Environnement, Energie, Mathématiques-Data Science, Systèmes Communicants et Objets Connectés, Grands Systèmes en Interaction, Physique et Nanotechnologies, Informatique & Numérique

4. Mise à jour des postes du bureau

Secrétaire : Bernard Petitpain démissionne de ses fonctions, compte tenu de sa charge familiale personnelle. La fonction n'est pas reprise.

Chargé des relations avec You&ESS : Astrid ayant démissionné à l'automne, Michel assure seul pour l'instant la fonction.

Nouvelle composition du bureau :

- Michel PHAM HUU TRI** co-président du groupement, et en lien avec les membres du bureau YESS,
- Irina JAUBERT** co-présidente et trésorière du groupement, en lien avec certaines entités du groupement qui cherchent des ressources pour leurs structures,
- Christian DUQUESNES** lien entre Supélec et Centraliens pour l'ESS,
- Yves BENOIT** liens avec la CRESS,
- Françoise GENDREAU** organisation des événements en collaboration avec les autres volontaires,
- Henri PFAHL** gestion de l'annuaire et des inscriptions au groupe ESS.

Actions

Prochains pots : Simplon/ Schola Nova, CCMO, Françoise avec ceux qui peuvent être en soutien

Envoyer infos REC à Pol-Henri, Irina

Envoi fiche de mission CCMO pour le forum, Pol-Henri

Contacteur Yolande pour l'assurance, Pol-Henri

Dans le prochain mailing, informer sur le groupe LinkedIn Ingénieurs Engagés

Prochaine réunion de bureau à programmer

Mail Fin d'année et AG 2018

Bonjour à toutes et tous

En cette fin d'année qui arrive vite, nous voulions vous faire part de la date de l'AG 2018 : elle aura lieu le lundi 11 mars de 18h30 à 20h30, dans les locaux de l'AIECP ou de Supélec, avec possibilité de boire un verre et manger un petit morceau au café le plus proche ensuite, pour ceux qui le souhaitent.

Pour ceux qui souhaiteraient participer à la dynamique et nous aider au sein du bureau, nous avons besoin :

- d'un secrétaire** qui pourrait envoyer régulièrement les messages aux membres du groupement, surveillerait notre boîte mail, ferait un compte rendu de temps en temps (3 réunions annuelles et l'AG), ou autre activité qu'il ou elle souhaiterait partager avec nous bien entendu,

- d'un communiquant** qui pourrait mettre à jour nos sites web lorsque nécessaire :

http://www.asso-supelec.org/gene/main.php?base=259&base2_gpe=groupepro&id_details_groupe=1682
<https://association.centraliens.net/group/economie-sociale-et-solidaire/69>

et animerait notre groupe linkedin ESS CentraleSupélec <https://www.linkedin.com/groups/4786277/> ou posterait nos nouvelles dans le groupe You&ESS <https://www.linkedin.com/groups/7422027/> -de toute autre personne qui pourrait aider à faire vivre les structures dans leur épanouissement, leur démarrage, ou à l'occasion de missions ponctuelles comme récemment pour APIJ BAT et Schola Nova, par exemple.

Ainsi, pour nous permettre d'organiser au mieux cette AG, nous avons besoin que vous renseigniez ce sondage, et nous vous recontacterons : <https://framaforms.org/preparation-de-lag-ess-cs-du-lundi-1103-a-18h30-1544548998>

Merci d'avance de votre participation et passez de très belles fêtes, en attendant nos retrouvailles en 2019.